



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง(model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆเช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่าสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง

๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. หน่วยงานผู้ดำเนินการ

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดเชิงเทรา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ ๑ ท่าน

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

ที่ นข ๗๓๑๐๑/๕๙๐

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทราซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จำนวน ๘๗ คน นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จึงขอรายงานผลโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดทราบ

(นายกฤต ห่วงไธสง)

นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวพรชชล มีสัตย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

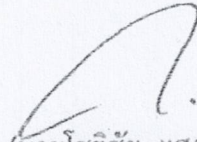
จำสิบเอก

(ปราโมทย์ ชนะชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

/ความเห็น...

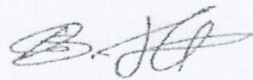
ความเห็นปลัด อบต.



(นายโชติชัย แสงหิรัญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

ความเห็นนายก อบต.



(นายภูธร ศรีสมบูรณ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

สรุปผลโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จำนวน ๙๗ คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ภายในเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา มีความภาคภูมิใจในการ
ได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา มีขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

คณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จำนวน ๙๗ คน ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

คณะกรรมการจริยธรรมฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จำนวน ๖ คน เป็นบุคคลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.นางสาวเรณู จุ้ยกลิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด

๒.นายปรวิศ พิมพ์สมบุรณ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

ประมวลภาพโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



๑.นางสาวเรณู จุ้ยกลีน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ



๒.นายปวิศ พิมป์สมบูรณ์ ตำแหน่ง คนงาน

