



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำรับรอง

จำนวน

15,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร สำหรับกรณี
หน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอกเข้าดูงานหรือเยี่ยมชมองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีการตรวจเยี่ยมหรือตรวจราชการ
การแถลงข่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมอบเงินหรือสิ่ง
ของบริจาคให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562

รายการเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายการจ่ายบราย
จ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้
บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานครูและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

จำนวน

50,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่า
ใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่า
วัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่า
อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ เป็นต้น

- เป็นไปตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับ
แก้ไข ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง
พระยา หน้าที่ 127 ลำดับที่ 4

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย
ในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและ
การแข่งขันกีฬาส่งเสริมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว 1239 ลงวันที่ 21
กุมภาพันธ์ 2565

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด KPI	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ บาท	๒๕๖๗ บาท	๒๕๖๘ บาท	๒๕๖๙ บาท	๒๕๗๐ บาท			

๖.๒ กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร รวมถึงจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด KPI	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ บาท	๒๕๖๗ บาท	๒๕๖๘ บาท	๒๕๖๙ บาท	๒๕๗๐ บาท			
๑	โครงการอบรมศึกษา งานโครงการตามแนว พระราชดำริ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ โคกหนองนาโมเดล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งพระยา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้แทนแต่ ละหมู่บ้านคิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนหมู่บ้าน	ประชาชนมีความ รู้เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักงานปลัด
๒	โครงการก่อสร้างปรับปรุง ต่อเติมอาคารบ้านพัก พนักงานส่วนตำบล ทุ่งพระยา	เพื่อปรับปรุงอาคารบ้านพัก พนักงานที่เกิดชำรุดเสียหาย หรือเกิดความทรุดโทรมให้ ใช้งานได้ตามปกติ	ปรับปรุงบ้านพักพนักงานส่วนตำบล ทุ่งพระยาที่เกิดความชำรุดเสียหาย หรือปรับปรุงให้เหมาะสมต่อการ พักอาศัย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐				สภาพอาคารบ้าน พักก่อน-หลังการ ปรับปรุง จำนวน ๑ แห่ง	พนักงานเจ้าหน้าที่ มีสถานที่สำหรับพัก อาศัยที่เหมาะสม และปลอดภัย	สำนักงานปลัด
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาและผู้นำ ชุมชนในเขตพื้นที่ตำบล ทุ่งพระยา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภา และผู้นำชุมชน	สมาชิกสภา และผู้นำชุมชนใน เขตพื้นที่ตำบลทุ่งพระยาทุกหมู่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สมาชิกสภาและผู้นำ ชุมชนได้รับการฝึก อบรมพัฒนาความรู้	สมาชิกสภาและ ผู้นำชุมชนความ รู้ที่ได้มาเพิ่มประ สิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด
๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานครูและ พนักงานจ้างของ อบต. ทุ่งพระยา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของคณะผู้ บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานครูและ พนักงานจ้างของ อบต. ทุ่งพระยา	คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานครูและพนักงานจ้างของ อบต.ทุกคน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	คณะผู้บริหารและ บุคลากรของ อบต. ทุ่งพระยาได้รับการ ฝึกอบรมพัฒนา ความรู้	ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความความรู้ ที่ได้รับมาเพิ่มประ สิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด



**โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อสร้างเสริม สนับสนุนการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอยู่เสมอ อีกทั้งแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ที่ได้วางแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมในการประยุกต์กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา เพื่อที่จะได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมมาพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นให้เจริญยิ่งขึ้นไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีในกระบวนการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความกระตือรือร้น มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีความรักความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในองค์กร สามารถสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

๒.๔ เพื่อให้ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารงานและการทำงานร่วมกัน เพื่อที่จะได้นำแนวทางที่ดีที่สุด ไปปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
จำนวน ๑๐๐ คน

๔. หน่วยงานผู้ดำเนินการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดเชิงเตรา

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารและทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๒ จัดเตรียมความพร้อมด้านเอกสาร ประสานวิทยากร สถานที่จัดกิจกรรมตลอดจนประสาน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

๖.๓.๑ กิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑ วัน ในหัวข้อ การสื่อสารเชิงบวกเพื่อพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรในการทำงานร่วมกันและบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

๖.๓.๒ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร จำนวน ๑ วัน โดยแบ่งทีม
การแข่งขันออกเป็น ๔ ทีม ชนิดกีฬาที่แข่งได้แก่ กีฬาวอลเลย์บอลผสมชาย-หญิง และกีฬาพื้นบ้านเพื่อ
เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๖.๔ ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรม ณ ห้องประชุม อบต.ทุ่งพระยา

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ณ โรงเรียนบ้านท่าทองดำ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหาร
ทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
(ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ข

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีในกระบวนการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มี
ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความกระตือรือร้น มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีความรักความสามัคคี
และความสัมพันธ์อันดีในองค์กร สามารถสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

๙.๔ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการบริหารงานและการทำงานร่วมกัน เพื่อที่จะได้นำ
แนวทางที่ดีที่สุด ไปปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐. ผู้เขียน / รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวกวีณา สืบดี)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นายกฤต ห่วงไธสง)
นิติกรปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

สืบเอก

(ณรงค์กร ศาสนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

สืบเอก

(ณรงค์กร ศาสนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภูธร ศรีสมบูรณ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา