



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา
เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ... (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน และพนักงานจ้าง ๗๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๔ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๑๙ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอสนามชัยเขต ประมาณ ๓๐ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝนเมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหา วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา ดังนี้

/ ๑. เวลา...

๑. เวลาราชการปกติ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มาลงเวลาปฏิบัติราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ของแต่ละวันทำงาน (สำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. นั้น ให้ลงเวลาปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าว)

๓. การลงเวลามาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๑ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย

๔. การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการให้ถือว่าเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย

๕. การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการ โดยไม่ได้มาปฏิบัติราชการ และไม่มีการลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

๖. กรณีไม่มาลงเวลาปฏิบัติราชการตามกำหนดด้วยเหตุสุดวิสัย ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบตามลำดับ เพื่อพิจารณาอนุมัติการมาปฏิบัติราชการเป็นรายๆ ไป และแจ้งงานบริหารบุคคลเพื่อสรุปจำนวนผู้มาปฏิบัติราชการในแต่ละวันรายงานผู้บังคับบัญชาต่อไป

๗. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในกรณีที่มาแล้วจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๗.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๗.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๗.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๗.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง

๘. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๗ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยาจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูธร ศรีสมบูรณ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา